



# STIEGELMEYERGROUP

125 JAAR

ERVAREN  
MENSELIJK  
OPLOSSINGS-  
GERICHT

STIEGELMEYER  
GROUP



## VERANTWOORD ONDERNEMEN





# Werken voor het algemeen belang

*Het werk dat we doen bevordert de gezondheid en veiligheid van veel mensen en verbetert hun kwaliteit van leven.*

Sinds de oprichting in het jaar 1900 bevordert de Stiegelmeijer Groep het welzijn van zijn klanten. Ons sterke gevoel van verantwoordelijkheid voor mensen die werkzaam zijn in de gezondheids- en zorgsector strekt zich ook uit tot vele andere terreinen van het openbare leven. We streven naar de best mogelijke arbeidsomstandigheden voor onze medewerkers en richten ons op duurzame productie, terwijl we ons inzetten voor de bescherming van natuurlijke hulpbronnen. We volgen internationale richtlijnen om duurzame ontwikkelingsdoelen te bereiken en hoge juridische en ethische normen binnen onze toeleveringsketen te bevorderen.

We hebben onze principes en overtuigingen vastgelegd in twee verschillende richtlijnen: onze **Gedragscode** en onze **Grondbeginselen voor leiderschap en samenwerken**. Deze laten ons zien hoe we op een verantwoorde en ethische manier kunnen handelen.



# Duurzame ontwikkelingsdoelen



Als fabrikant van medische producten draagt de Stieglmeyer Groep wereldwijd bij aan het verbeteren van de zorg voor en de gezondheid en levenskwaliteit van mensen. We streven al tientallen jaren deze missie na met geavanceerde producten en diensten die zijn afgestemd op de behoeften van de verschillende internationale markten. Tegelijkertijd zorgen we ervoor dat de ideale werk- en productieomstandigheden worden gehandhaafd op onze locaties in Europa, Afrika en Azië en dat we voldoen aan alle wettelijke vereisten.

Duurzaamheid is voor ons een belangrijke sleutel tot succes. De Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) van de Verenigde Naties vormen het fundament waarop ons

begrip van duurzaamheid is gebaseerd. In de jaren 2023 en 2024 hebben we de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen en hun 169 targets nauwkeurig onderzocht. Op basis van onze bevindingen hebben we 13 SDG's geïdentificeerd die relevant zijn voor de Stieglmeyer Groep en aan de 7 waarop we de meeste invloed hebben we prioriteit toegekend.

We hebben een meerfasen-workshop gehouden waarbij ons team onze duurzaamheidsdoelen en belangrijkste actiegebieden heeft vergeleken met de wereldwijde vereisten voor duurzame ontwikkeling. Dit zorgde ervoor dat de SDG's die voor ons relevant zijn, nu stevig zijn verankerd in onze duurzaamheidsstrategie en ons targetsysteem.



## Goede gezondheid en welzijn

Onze bedden, meubels en assistentiesystemen voor de gezondheids- en verpleegzorg ondersteunen een succesvol herstel en menswaardige zorg. Ze helpen specifieke uitdagingen te overwinnen die zich in de verschillende regio's van de wereld voordoen.

In industriële landen worden onze producten en oplossingen gebruikt om goede zorg te bieden aan een vergrijzende bevolking. Ze worden gebruikt in verpleeghuizen en in de thuiszorg, maar ook in nieuwe vormen van gezondheidszorg, en helpen mensen om waardig en veilig ouder te worden en te genieten van een hoge levenskwaliteit. Tegelijkertijd bieden ze verlichting voor verpleegkundigen, verzorgers en familieleden dankzij de technische innovaties die ze bieden.

In opkomende markten helpen onze kosteneffectieve producten om de zorgstelsels daar verder uit te breiden. Deze producten bieden de modernste technische standaard voor een eerlijke prijs en hebben een goede prijs-kwaliteit-verhouding.

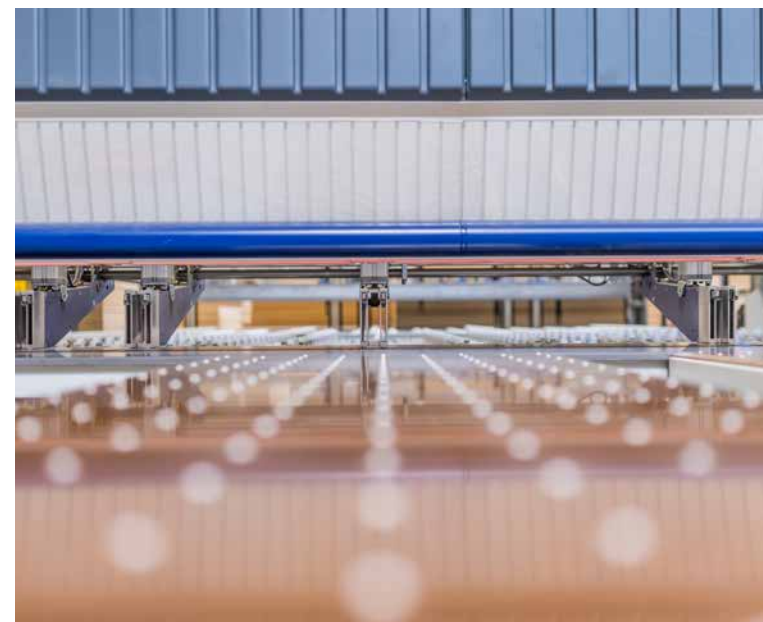
In ontwikkelingslanden leveren we betaalbare producten voor een goede gezondheidszorg. Dit helpt om de noodzakelijke infrastructuur voor de gezondheidszorg te ontwikkelen.



## Verantwoorde consumptie en productie

De Stieglmeyer Groep ontwerpt zijn productie en toeleveringsketens met het oog op duurzaamheid. Een belangrijk voorbeeld is de inkoop van de grondstof hout uit gecertificeerde bossen, om de natuurlijke hulpbronnen en biodiversiteit in de betreffende gebieden te beschermen. Bij de nieuwe productiemethoden streven we er bovendien naar om hulpbronnen effectiever te gebruiken en afval te minimaliseren, om zo de ecologische voetafdruk van onze producten te verkleinen. Zo is onze houtfabriek in Thüringen uitgerust met nieuwe machines om aan de hoogste technische normen te voldoen.

Een ander belangrijk aspect is de voortdurende ontwikkeling van onze logistieke processen. Door bij de levering van onze bedden over te schakelen van twee hoog stapelen naar vier hoog stapelen en de routes optimaal te plannen, kan de vrachtwagenruimte beter worden benut en kunnen routes worden verkort om emissies te besparen.





### Kwaliteitsonderwijs

De Stieglmeyer Groep biedt elk jaar stageplaatsen aan voor commerciële en technische beroepen. Er is ook een theoretisch en praktisch duaal studieprogramma beschikbaar. Op deze manier draagt het bedrijf bij aan het oplossen van de personeelscrisis en zorgt het ervoor dat jongeren op de bedrijfslocaties succesvol kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt.

Onze medewerkers houden hun vaardigheden en kennis op peil door regelmatige interne en externe trainingssessies. Bovendien trainen ons servicepersoneel en onze productmanagers klanten, dealers en technici van andere servicebedrijven in het gebruik van onze bedden. Zo dragen we bij aan de invoering van een moderne infrastructuur voor medische technologie in de betrokken regio's en landen.

**Naast deze hoofddoelen vormen de targets die rechts worden weergegeven ook de inspiratie voor onze acties. Op de volgende pagina's staan allerlei voorbeelden.**



### Fatsoenlijk werk en economische groei

De Stieglmeyer Groep stimuleert fatsoenlijke arbeidsomstandigheden en het uitbannen van misbruik en uitbuiting op de werkplek. We zijn afhankelijk van duidelijke richtlijnen en maatregelen om ervoor te zorgen dat onze teams in een respectvolle en eerlijke omgeving werken.

De grote verantwoordelijkheid die we dragen voor onze medewerkers is een essentieel onderdeel van onze bedrijfsfilosofie, die is vastgelegd in onze Gedragscode. Onze gezondheids- en veiligheidsmaatregelen op het werk dragen bij aan het minimaliseren van risico's en het behoud van de gezondheid van ons personeel op de lange termijn. Wettelijke en normatieve vereisten worden regelmatig onderzocht door externe auditors.



### Klimaatactie

De Stieglmeyer Groep streeft naar een gestage vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot in de productie en administratie, maar ook in de logistiek en de langetermijnklantondersteuning voor zijn producten. Maatregelen ter ondersteuning van dit doel zijn onder andere fотовoltaïsche systemen op onze bedrijfslocaties, optimalisatie van verwarming en watergebruik, minder gebruik van papier in onze kantoren, afvalscheiding om duurzaam afvalbeheer te bevorderen en regelmatige training van medewerkers op het gebied van energiebeheer.

Onze producten zijn ontworpen voor een lange levensduur. Dit wordt ondersteund door de garantie van de beschikbaarheid van reserveonderdelen, die vaak veel langer is dan de verwachte levensduur van het product. Frequentie nieuwe aankopen, en het gebruik van middelen en energie die dit met zich meebrengt, behoren daarmee tot het verleden. Stieglmeyer-bedden worden vaak tientallen jaren lang gebruikt in ziekenhuizen en verpleeghuizen. En als de bedden uiteindelijk worden afgedankt, is meer dan 90% van de onderdelen recyclebaar. Buiten gebruik gestelde bedden worden vaak gedoneerd aan faciliteiten in rampgebieden, waar ze opnieuw bijdragen aan het behalen van meerdere duurzaamheidsdoelen.



### Duurzame steden en gemeenschappen

Ons doel is om producten en oplossingen te leveren die ziekenhuizen en verpleeghuizen in staat stellen om economisch te werken en te voldoen aan de behoeften van patiënten, verpleegkundigen, bewoners en zorgverleners. In steden en gemeenschappen dragen we bij aan het bevorderen van veilige en inclusieve plaatsen die een belangrijke rol spelen in het welzijn van de lokale bevolking.

In de context van stedelijke ontwikkeling helpen we bij het ontwerpen en inrichten van leeftijdsgeschikte woningen, structureren we de organisatie van thuiszorg en geven we vorm aan alternatieve vormen van zorg en ondersteuning. Zo versterken we de sociale interactie tussen verschillende leeftijdsgroepen.

In veel landen werkt de Stieglmeyer Groep op zijn bedrijfslocaties samen met regionale leveranciers. Zo steunen we ook de lokale economie.



### Leven op het land

De SDG 'Leven op het land' gaat over de bescherming van ecosystemen op het land. De Stieglmeyer Groep zet zich in voor schone, milieuvriendelijke productiemethoden en een zorgvuldig gebruik van grondstoffen en energie. Onze fabriek in Nordhausen gebruikt bijvoorbeeld houtsnippers – een afvalproduct van onze productieprocessen – om warmte op te wekken. Ze worden gebruikt voor het drogen tijdens oppervlaktebehandeling en voor ruimteverwarming, indien nodig. Het nominale verwarmingsvermogen van deze houtgestookte installatie is ongeveer 900 kW.

Een ander voorbeeld is de recycling van kartonnen transportverpakkingen en oud papier. In Herford wordt dit ingezameld door een partnerbedrijf en verwerkt tot herbruikbare stofdichte papieren buffers. Deze worden gebruikt als opvulling in de logistiek om onze producten te beschermen tegen beschadiging.

We gebruiken een elektrisch voertuig voor het interne fabrieksverkeer in Herford om niet alleen de uitstoot, maar ook de geluidsoverlast te beperken.



# Bedrijfscode

Ons dagelijks werk bij de Stieglmeyer Group wordt gekenmerkt door een respectvolle en appreciërende benadering van samenwerken. Iedereen weet wat hij moet doen en voert zijn werk nauwgezet uit. Talenten en vaardigheden worden gestimuleerd en kunnen zich vrij ontwikkelen.

- We aanvaarden onze verantwoordelijkheid voor klanten, medewerkers en het openbare leven.
- We respecteren de individuele rechten van mensen en bevorderen een cultuur van respect in onze omgang met alle mensen.
- We tolereren geen discriminatie op basis van etnische afkomst, leeftijd, geslacht, seksuele identiteit, religie of handicap. We beschouwen diversiteit als een verrijking voor ons bedrijf en voor de maatschappij als geheel.
- Onze externe en interne communicatie is open en transparant.
- We versterken het algemeen belang door te allen tijde rechtmatig, verantwoordelijk en zorgvuldig te handelen.

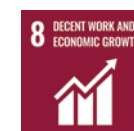


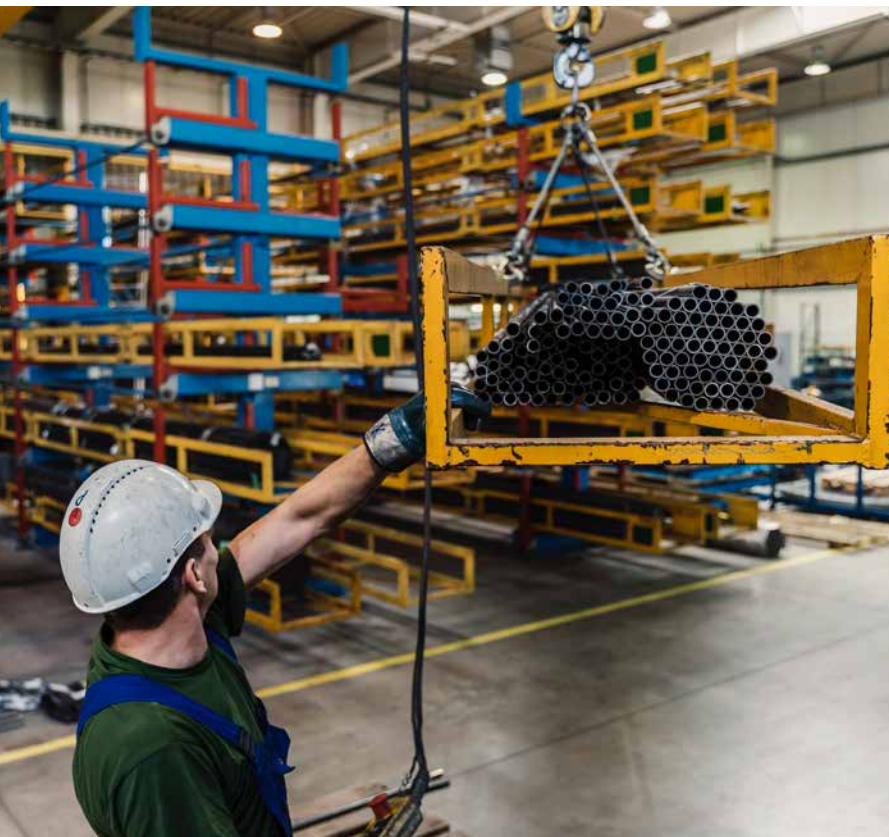


# Conformiteit

Als toonaangevende fabrikant van medische producten weten we als geen ander hoe belangrijk het is om te voldoen aan de relevante normen. Zowel de producten die we maken als onze dagelijkse interacties en contacten met klanten zijn gebaat bij betrouwbaarheid, onbevooroordeeldheid en menselijkheid in al onze handelingen.

- We respecteren de wet te allen tijde.
- Veiligheid op het werk heeft voor ons de hoogste prioriteit. Alle normen en voorschriften worden strikt geïmplementeerd.
- Onze producten voldoen aan alle wettelijke vereisten en zijn strenger getest dan de standaard die de regelgeving vereist.
- We houden ons aan de principes van transparante bedrijfsprocedures, blijven corruptie bestrijden en zorgen voor eerlijke concurrentie.
- We beschermen de gegevens van onze klanten en van ons eigen bedrijf. Hiertoe brengen we de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) ten uitvoer.
- We beschikken over procedures om eventuele klachten op te lossen. Medewerkers hebben ook de mogelijkheid om hun zorgen anoniem te uiten. We passen de relevante wetgeving inzake klokkenluidersbescherming toe.
- We laten nalevingsaudits uitvoeren door externe instanties.



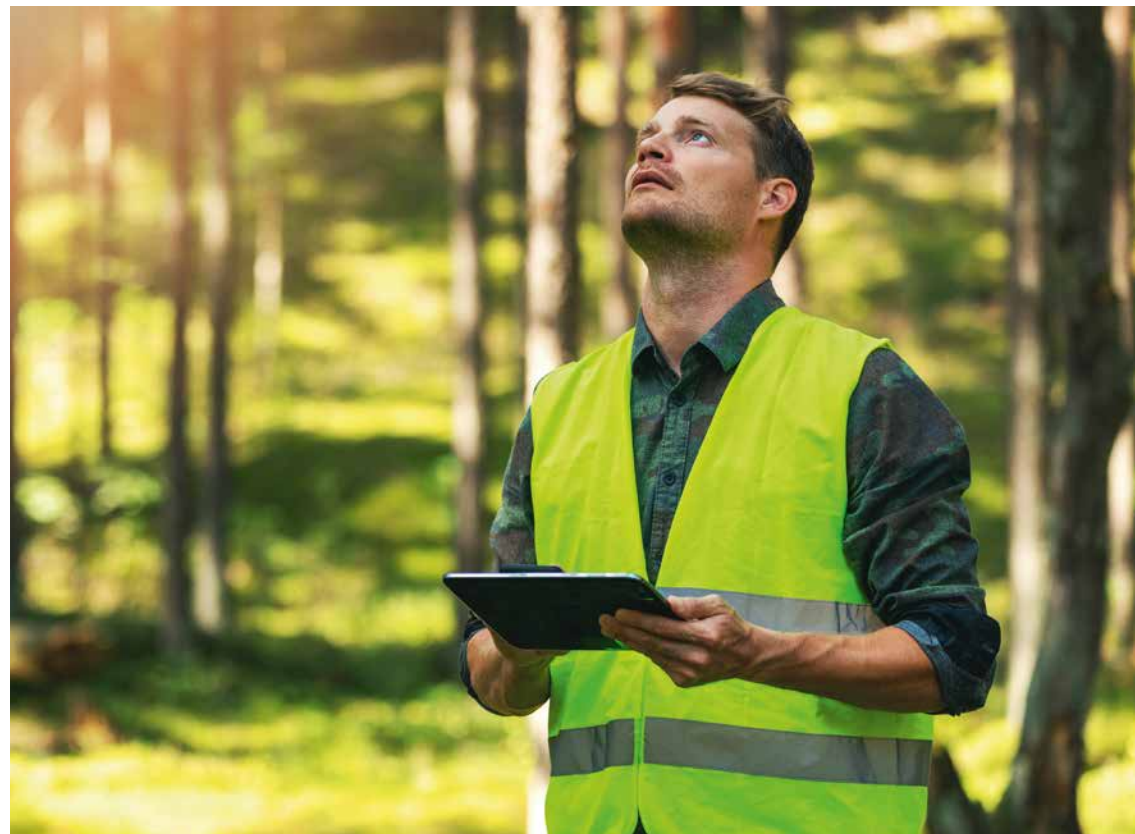


# Arbeidsomstandigheden

De medewerkers op al onze locaties zijn onze meest waardevolle assets. Hun welzijn is van het grootste belang voor het bedrijf. Dit wordt in veel details van ons dagelijks werk weerspiegeld.

- Op alle locaties zorgt de Stieglmeyer Groep in de productiefaciliteiten en kantoren voor normconform, veilig en barrièrevrij werken in een aangename werkomgeving. Dit is bijvoorbeeld te zien aan de ergonomische, in hoogte verstelbare bureaus uit onze meubelproductie in Nordhausen.
- We verzorgen regelmatige bijscholing voor onze medewerkers.
- We bevorderen actief de gezondheid van medewerkers op de werkplek.
- We organiseren ons werk zo dat gezinsvriendelijk werken mogelijk is.
- Moderne pauzeruimtes en kantines stellen onze medewerkers in staat om te ontspannen en te genieten van sociale interactie. Waterautomaten bieden welkome verfrissing tijdens het werk in onze fabriek in Stolno, vooral in de zomer.
- Onze medewerkers kunnen profiteren van kortingen bij een sportschool. De fabriek in Nordhausen heeft een eigen fitnessruimte.





***We handelen verantwoord en duurzaam.***



## Gebruik van grondstoffen

Grondstoffen zijn kostbaar – niet alleen omdat we het milieu en zijn hulpbronnen willen beschermen, maar ook met het oog op de steeds moeilijkere economische en politieke omstandigheden waarmee we wereldwijd worden geconfronteerd. Verantwoord omgaan met grondstoffen is voor ons vanzelfsprekend.

- Onze medische producten bestaan voornamelijk uit biocompatibele materialen.
- In onze houtproductiefaciliteit in Nordhausen is 95% van het hout en de materialen op houtbasis die we gebruiken afkomstig uit duurzame bosbouw en gecertificeerd volgens FSC® of PEFC™. Dit betekent dat er voor elke boom die gekapt wordt, een nieuwe wordt geplant.
- De gebruikte bossen bevinden zich in Westfalen, Zuid-Duitsland en de Baltische staten.
- Onze spaanplaat is gemaakt van 45% gerecycled hout.
- Onze materialen op houtbasis voldoen aan de lage formaldehyde-grenswaarden die worden voorgeschreven door emissieklasse E1.





# Transport en toeleveringsketen

Ons logistieke concept streeft de doelstellingen van veiligheid, stiptheid en de laagst mogelijke uitstoot na. Onze internationale competentie helpt ons onze doelen te bereiken.

**We optimaliseren onze routeplanning en maken optimaal gebruik van de laadruimte.**

- We optimaliseren onze routeplanning om lege ritten te vermijden.
- Er wordt regelmatig training gegeven aan chauffeurs om zuinig brandstofverbruik te bevorderen.
- Dankzij de dubbeldeksruimen wordt de laadruimte optimaal benut.
- Bij de aankoop van nieuwe voertuigen letten we op een lage CO<sub>2</sub>-uitstoot.
- We gebruiken zeetransport voor intercontinentale leveringen.



## We nemen onze due diligence-verplichtingen serieus

Respect voor de mensenrechten en behoud van het milieu zijn van groot belang voor de Stiegelmeier Groep en gelden niet alleen voor ons eigen handelen, maar ook voor dat van onze internationale partners. LkSG, de nieuwe Duitse zorgplichtwet op toeleveringsketens, en zijn tegenhangers in tal van landen verplichten bedrijven om ervoor te zorgen dat hun partners binnen internationale toeleveringsketens ook aan hoge normen voldoen.

Hoewel de LkSG formeel niet van toepassing is op bedrijven van onze omvang, aangezien we in Duitsland minder dan duizend medewerkers hebben, implementeren we de eisen van deze wet toch vrijwillig. Wij voelen ons moreel verplicht om ons aan de doelstellingen van de wet te houden en dragen als leverancier van medische producten verantwoordelijkheid tegenover onze klanten. Bedrijven en instellingen die zaken met ons doen, kunnen erop vertrouwen dat wij en onze partners werken volgens strenge wettelijke, ethische en ecologische normen en dat we deze naleven.





## Norm DIN EN ISO 50001

ISO 50001 is een wereldwijde norm voor het verbeteren van energiebeheer in bedrijven en organisaties, die sinds 2012 in Duitsland van kracht is.

Deze vrijwillige norm ondersteunt bedrijven bij het strategisch plannen van hun energieverbruik en het continu verminderen ervan door middel van voortdurende verbeteringen.



# Energie-efficiëntie

Zuinig omgaan met energie ontlast het milieu en stelt ons in staat om zuiniger te werken. Daarom is dit een belangrijk aandachtspunt voor ons, elke dag opnieuw.

- Ons bedrijf heeft een gecertificeerd energiebeheersysteem dat voldoet aan DIN EN ISO 50001.
- Er worden regelmatig audits uitgevoerd door externe auditors om te controleren of de wettelijke voorschriften worden nageleefd.
- Alle processen met betrekking tot producten en diensten zijn zo ontworpen dat ze energie-efficiënt zijn en worden voortdurend verbeterd. Dit continue verbeteringsproces (CIP) is verankerd in onze richtlijnen.
- Een monitoringsysteem registreert het energieverbruik van het bedrijf en helpt het te optimaliseren.
- Moderne technologie, zoals aanwezigheidsdetectoren voor het inschakelen van verlichting in ruimten, helpt energie te besparen.
- Trainingssessies voor managers en ander personeel dienen als geheugensteun om mensen bewust te maken van deze kwestie.





# Wegwerp- en herbruikbare artikelen

De levensduur van de producten van de Stieglmeyer Groep is legendarisch. Dit vermindert niet alleen de impact op het milieu, maar stelt onze klanten ook in staat om bijzonder kosteneffectief te werken.

- Bedden van Stieglmeyer en Burmeier hebben over het algemeen een levenscyclus die meerdere decennia beslaat. Na een periode van initieel gebruik worden ze vaak doorverkocht of gedoneerd en krijgen ze een nieuwe bestemming.
- We voldoen aan het percentage gescheiden inzameling dat is vastgelegd in de Duitse wet inzake het beheer van afvalstoffen in de kringlooeconomie (KrWG) en leveren ten minste 95% van onze recyclebare reststoffen kant-en-klaar gesorteerd aan bij het afvalverwerkingsbedrijf.
- Geen enkel onderdeel hoeft als gevaarlijk afval te worden afgevoerd.





## Hulpbronnen

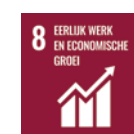
Met de systemen Vario Safe, Easy Switch en Easy Click kunnen afzonderlijke elementen van het bedframe zonder gereedschap worden verwijderd en onderling verwisselbaar worden gebruikt op verschillende bedden. Twee verpleegbedden kunnen bijvoorbeeld één veiligheidshek delen. Hierdoor kunnen waardevolle bronnen efficiënter worden gebruikt.



# Onderhoud en demontagegemak

De onderhoudsvriendelijkheid en de uitstekende service door de Stieglmeyer Groep dragen bij aan de lange levensduur van onze producten. Onze bedden zijn een veilige investering in de toekomst.

- Innovatieve systemen zoals Vario Safe, Easy Click of apart te bevestigen bedverlengingen maken het mogelijk om grote onderdelen van onze bedden zonder gereedschap te monteren en demonteren. Afzonderlijke onderdelen zijn eenvoudig bij te bestellen en te vervangen.
- De aandrijfsystemen van onze bedden zijn gemakkelijk toegankelijk voor onderhoud of vervanging, bijv. onder de rugleuning van moderne ziekenhuisbedden.
- We leveren reserveonderdelen voor vele jaren na aankoop en garanderen zo een lange levensduur.
- Plastic dat in onze producten wordt gebruikt, kan worden gescheiden per type.
- Aparte bedieningsniveaus voor technici op veel van onze handsets en bedieningskastjes vergemakkelijken het onderhoud.





# Milieubescherming

Het spreekt voor zich dat een bedrijf dat gezondheid en zorg stimuleert, natuurlijk ook het milieu respecteert. Hernieuwbare energie, milieuvriendelijke materialen en lage emissies zijn ons geheim om dit te bereiken.

- We leveren energie van zonne-installaties op onze daken aan het elektriciteitsnet en dragen zo bij aan de vermindering van CO<sub>2</sub>.
- Proceswater wordt gezuiverd in onze eigen waterzuiveringsinstallaties.
- Voor het vervoer op het bedrijfsterrein worden milieuvriendelijke elektrische voertuigen gebruikt.
- We gebruiken een vernis op waterbasis voor de basislaag van onze houtproducten. We voldoen aan de voorschriften van de Oplosmiddelenverordening (31. BlmschV).
- We helpen ons personeel om de nodige routes op een milieuvriendelijke manier af te leggen – bijvoorbeeld door het aanbieden van een bedrijfsfiets of shuttledienst.



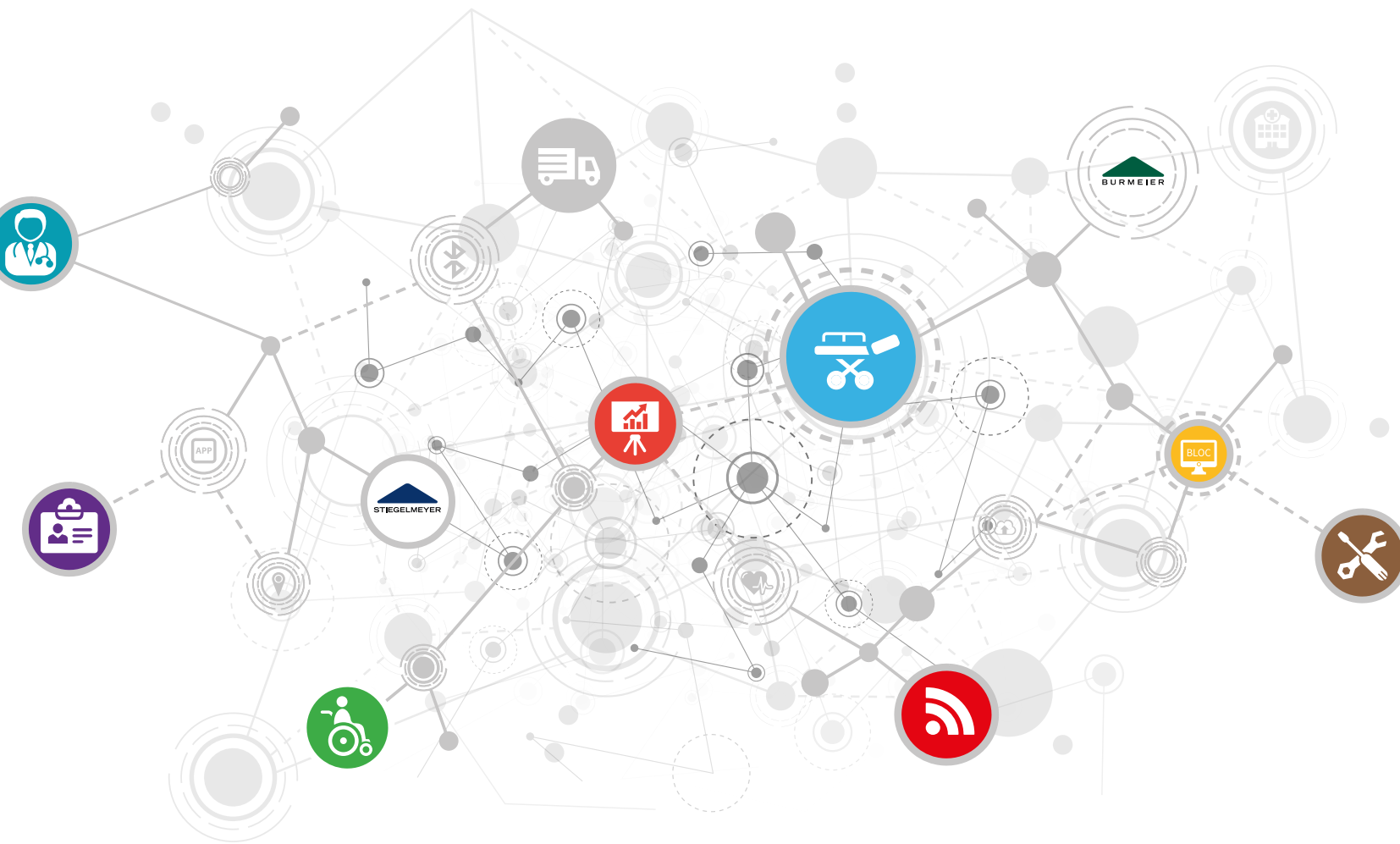


# Regionaliteit

Verankerd in het hart van Europa, overal ter wereld thuis – de Stieglmeyer Groep werkt succesvol samen met vele internationale partners.

- Onze internationale dochterondernemingen, van Finland en Nederland tot Zuid-Afrika, zijn stevig geworteld in hun verschillende locaties en werken waar mogelijk samen met regionale partners.
- De Stieglmeyer Groep produceert in Centraal-Europa. Onze fabrieken bevinden zich in Herford en Nordhausen in Duitsland en in Stolno en Kepno in Polen. Belangrijke leveranciers bevinden zich binnen deze straal.
- Stieglmeyer China produceert in China voor de Chinese markt en werkt succesvol samen met lokale bedrijven.





# Digitalisering

Connectiviteit – dit is het doel dat onze productontwikkeling en ons werk in kantoren en fabrieken definieert. Voor ons betekent digitalisering de weg naar meer zorgverlichting, efficiëntie en milieubescherming.

- We gebruiken grotendeels papierloze procedures in onze kantoren door efficiënt gebruik van programma's zoals SAP, CRM, Teams en Office.
- We bieden elektronische facturering aan in overeenstemming met Richtlijn 2014/55/EU om papier te besparen.
- Het reizen naar vergaderingen neemt steeds meer af door het gebruik van videoconferenties en online presentaties.
- De voortschrijdende digitalisering van onze bedden helpt klanten materiële hulpbronnen te besparen.



# Certificering

U kunt alle certificeringen hier bekijken en downloaden:



## Stiegmeyer GmbH & Co. KG

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016 + AC:2018 + A11:2021
- EN ISO 50001:2018
- Milieu- en energiebeleid

## Stiegmeyer Sp. z o.o.

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016
- EN ISO 14001:2015
- Polityka zintegrowana
- Firma przyjazna naturze

Dekra-keurmerk voor onze Duitse vestigingen:



## Burmeier GmbH & Co. KG

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016 + AC:2018 + A11:2021
- EN ISO 50001:2018
- Milieu- en energiebeleid



# STIEGELMEYERGROUP

Solutions for people who care



## Hoofdkantoor / Headquarters

*Deutschland / Germany*  
**Stieglmeyer GmbH & Co. KG**  
Ackerstraße 42  
32051 Herford  
Phone +49 (0) 5221 185 - 0  
Fax +49 (0) 5221 185 - 100  
info@stieglmeyer.com  
www.stieglmeyer.com  
*Distribution / Production*



## Hoofdkantoor / Headquarters

*Deutschland / Germany*  
**Burmeier GmbH & Co. KG**  
Industriestraße 53  
32120 Hiddenhausen  
Phone +49 (0) 5223 9769 - 0  
Fax +49 (0) 5223 9769 - 090  
info@burmeier.com  
www.burmeier.com  
*Distribution*

*Deutschland / Germany*  
**Stieglmeyer GmbH & Co. KG**  
**Betrieb Nordhausen**  
Herforder Straße 2  
99734 Nordhausen  
Phone +49 (0) 3631 922 - 0  
info@stieglmeyer.com  
www.stieglmeyer.com  
*Production*

*Polska / Poland*  
**Stieglmeyer Sp. z o.o.**  
86-212 Stalno  
Grubno 63  
Phone +48 56 6771 - 400  
Fax +48 56 6771 - 410  
info.stalno@stieglmeyer.pl  
www.stieglmeyer.pl  
*Distribution / Production*

*Nederland / Netherlands*  
**Stieglmeyer BV**  
Peppelenbos 7  
6662 WB Elst  
Phone +31 (0) 345 581 - 881  
info@stieglmeyer.nl  
www.stieglmeyer.nl  
*Distribution*

*Polska / Poland*  
**Stieglmeyer Kęпно Sp. z o.o.**  
Krązkowy 167  
63-600 Kęпно  
Phone +48 62 7911 - 441  
biuro@stieglmeyer.com  
www.stieglmeyer.pl  
*Production*

*België / Belgique / Belgium*  
**Distrac Group**  
Bleyveld 14  
3320 Hoegaarden  
Phone +32 (0) 16 76 82 82  
info@distracgroup.com  
www.distracgroup.com  
*Distribution*

*Suomi / Finland*  
**Stieglmeyer Oy**  
Ahjokatu 4 A  
15800 Lahti  
Phone +358 (0) 3 7536 - 320  
stieglmeyer@stieglmeyer.fi  
www.stieglmeyer.fi  
*Distribution*

*France*  
**Stieglmeyer SAS**  
16 Avenue de l'Europe  
Bâtiment SXB1  
67300 Schiltigheim  
Phone +33 (0) 4 7238 - 5336  
contact@stieglmeyer.fr  
www.stieglmeyer.fr  
*Distribution*

*South Africa*  
**Stieglmeyer Africa (PTY) Ltd.**  
The Estuaries · Century City  
Cape Town, 7441  
Phone +27 (0) 21 555 - 1415  
Fax +27 (0) 21 555 - 0639  
info.southafrica@stieglmeyer.com  
www.stieglmeyer.co.za  
*Distribution*

*China*  
**Stieglmeyer China Co. Ltd.**  
Poly Center, No. 8 South Wenhua Road  
Dongping New Town, Shunde District  
528300 Foshan  
Phone +86 757 29878710 - 0  
info@stieglmeyer.cn  
www.stieglmeyer.cn  
*Distribution / Production*



stieglmeyer-group.com