



STIEGELMEYERGROUP

125 LAT

DOŚWIADCZENIE
CZŁOWIECZEŃSTWO

DAŻENIE DO
ROZWIĄZANIA

STIEGELMEYER
GROUP



ODPOWIEDZIALNOŚĆ KORPORACYJNA



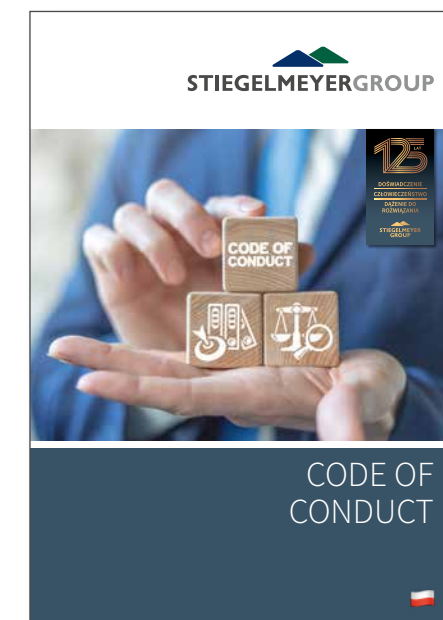


Praca dla dobra człowieka

*Dzięki naszej pracy
polepszamy zdrowie,
zwiększamy bezpie-
czeństwo i jakość
życia wielu osób.*

Grupa Stiegelmeier od powstania w 1900 roku działa na rzecz dobrego samopoczucia swoich Klientów. Nasze poczucie odpowiedzialności względem osób leczonych i pielęgowanych obejmuje wiele różnych obszarów życia społecznego. Staramy się stworzyć naszym Pracownikom jak najlepsze warunki pracy, zwracamy uwagę na zrównoważoną produkcję i angażujemy się w oszczędzanie zasobów naturalnych. Postępujemy przy tym zgodnie z międzynarodowymi wytycznymi dotyczącymi celów zrównoważonego rozwoju oraz wspierania wysokich standardów prawnych i etycznych w obszarze naszych łańcuchów dostaw.

Nasze przekonania i zasady zawarliśmy w dwóch zbiorach wytycznych: w **Kodeksie postępowania** oraz **Zasadach kierowania i współpracy**. Wytyczają nam one drogę ku odpowiedzialnemu, zgodnemu z etyką działaniu.



Cele zrównoważonego rozwoju



Jako producent wyrobów medycznych Grupa Stiegmeyer wnosi na całym świecie wkład w poprawę stanu zdrowia, poziomu opieki i jakości życia ludzi. Od wielu dziesięcioleci realizujemy tę misję za pomocą nowoczesnych produktów i usług, dostosowanych do potrzeb międzynarodowych rynków. Równocześnie dbamy w naszych zakładach w Europie, Afryce i Azji o optymalne warunki pracy i produkcji, ściśle spełniając przy tym wszystkie wymogi prawne.

Zrównoważenie stanowi dla nas ważny klucz do sukcesu. Cele zrównoważonego rozwoju (Sustainable Development Goals, SDG) Narodów Zjednoczonych są podstawą naszego rozumienia pojęcia równowagi. W latach 2023 i 2024 inten-

sywnie zajmowaliśmy się 17 SDG i ich 169 celami cząstkowymi.

Na tej podstawie zidentyfikowaliśmy 13 SDG mających znaczenie dla Grupy Stiegmeyer i siedmiu z nich nadaliśmy priorytet, ponieważ mamy na nie największy wpływ.

W ramach kilkustopniowych warsztatów nasz zespół zsynchronizował cele i najistotniejsze pola działania z globalnymi wymogami wobec zrównoważonego rozwoju. W ten sposób zapewniliśmy silne zakorzenienie dotyczących nas SDG w naszej strategii zrównoważenia i naszym systemie celów.



Dobre zdrowie i jakość życia

Nasze łóżka, meble oraz systemy wspomagające dla służby zdrowia i segmentu pielęgnacyjnego pomagają w skutecznym powrocie do zdrowia i w godnej opiece nad ludźmi, realizując specyficzne wyzwania w najróżniejszych częściach świata.

W krajach wysoko uprzemysłowionych nasze produkty i rozwiązania są częścią skutecznego systemu opieki zdrowotnej starzejącego się społeczeństwa. W ośrodkach opiekuńczych, przy opiece domowej oraz przy nowych formach opieki pomagają starzeć się bezpiecznie i z godnością, zapewniając przy tym wysoką jakość życia. Równocześnie, dzięki technicznej innowacyjności, odciążają personel pielęgnacyjny i członków rodziny.

W krajach nowo uprzemysłowionych nasze ekonomiczne produkty wnoszą wkład w dalszy rozwój systemów opieki zdrowotnej. Gwarantują nowoczesny standard techniczny za uczciwy stosunek ceny do jakości.

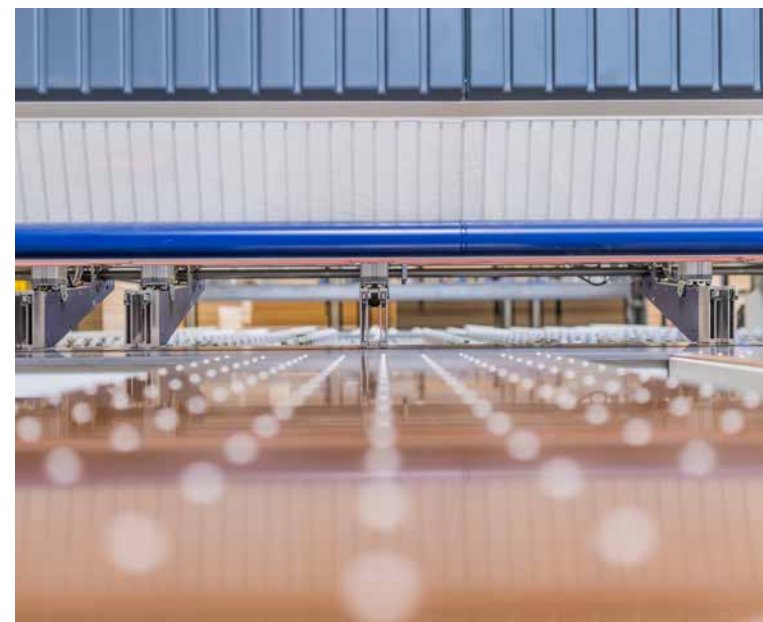
W krajach rozwijających się oddajemy do dyspozycji produkty przystępne cenowo, zapewniające dostęp do sektora opieki zdrowotnej. W ten sposób wnosimy wkład w tworzenie infrastruktury dla systemów opieki zdrowotnej.



Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja

Grupa Stiegmeyer tworzy swoje produkty i łańcuchy dostaw w sposób zrównoważony. Znaczącym przykładem jest tu wykorzystywanie drewna z certyfikowanych lasów w celu ochrony zasobów naturalnych i bioróżnorodności określonych terenów. Nowe metody produkcji stawiają sobie za cel skuteczniejsze wykorzystanie zasobów i minimalizację ilości odpadów, aby zmniejszyć ślad węglowy naszych produktów. Dlatego nasz zakład produkcji drewna w Turynii został wyposażony w nowe maszyny, zapewniające najwyższe standardy techniczne.

Kolejnym centralnym punktem jest stały rozwój naszych procesów logistycznych. Przejście z pakowania jednopoziomowego dwuproduktowego na piętrowe – czteroproduktowe przy dostawie łóżek oraz planowanie optymalnych tras pozwalają na lepsze wykorzystanie przestrzeni w ciężarówkach i skracanie tras, co z kolei zmniejsza emisję gazów.





Dobra jakość edukacji

Grupa Stiegmeyer oferuje co roku miejsca nauki w zawodach handlowych i technicznych. Możliwe są także studia dualne. W ten sposób przedsiębiorstwo wnosi wkład w walkę z brakami fachowców i umożliwia w swoich zakładach młodym ludziom skuteczne wprowadzenie w życie zawodowe.

Nasi pracownicy aktualizują swoją wiedzę i umiejętności poprzez regularne wewnętrzne i zewnętrzne szkolenia. Nasz personel serwisowy oraz kadra zarządzająca produkcją szkoli także klientów, sprzedawców i techników innych firm serwisowych w zakresie posługiwania się naszymi łóżkami. W ten sposób wnoszą oni wkład w tworzenie nowoczesnej infrastruktury techniki medycznej w danych regionach i krajach.



Wzrost gospodarczy i godna praca

Grupa Stiegmeyer wspiera odpowiednie warunki pracy i likwidację wykorzystywania oraz wyzysku w miejscu pracy. Stawiamy na jasne wytyczne i działania, zapewniające naszym zespołom pracę w uczciwym, cechującym się wzajemnym szacunkiem, środowisku.

Duża odpowiedzialność za naszych pracowników stanowi ważny element zapisanej w naszym Kodeksie postępowania filozofii działania. Zakładowa inspekcja BHP pomaga przy tym minimalizować ryzyko i zachować długofalowo zdrowie pracowników. Sprawdzanie wymogów prawnych i normatywnych zlecamy regularnie zewnętrznym audytorom.

Obok celów głównych nasze działania wyznaczają także cele wymienione z prawej strony. Wiele przykładów znajduje się na kolejnych stronach.



Działania w dziedzinie klimatu

Grupa Stiegmeyer dąży do stałej redukcji emisji CO₂ na wielu płaszczyznach. Wśród działań można wymienić instalacje fotowoltaiczne w naszych zakładach, optymalizację zużycia ogrzewania i wody, mniejsze zużycie papieru w biurach, segregację śmieci służącą zrównoważonej gospodarce odpadów oraz regularne szkolenia pracowników na temat zarządzania energią.

Nasze produkty są zaprojektowane do długotrwałego użytku. Ta długowieczność jest wspierana przez gwarancję dostępności części zamiennych, która często wykracza daleko poza oczekiwany okres użytkowania produktu. Niepotrzebne stają się dzięki temu częste, nowe zakupy i związane z tym zużycie zasobów oraz energii. Łóżka firmy Stiegmeyer są eksploatowane w szpitalach i ośrodkach opiekuńczych wielokrotnie przez kilkadziesiąt lat. Po wycofaniu z użytkowania ponad 90% komponentów może zostać poddane recyklingowi.

Wycofane z użytku łóżka są często wysyłane do instytucji w obszarach kryzysowych, gdzie ponownie służą osiągnięciu szeregu celów zrównoważenia.



Zrównoważone miasta i społeczności

Nasze produkty i rozwiązania mają umożliwić szpitalom i ośrodkom opiekuńczym ekonomiczną, efektywną pracę i spełniać potrzeby pacjentów oraz opiekunów. W ten sposób wnosimy także wkład w rozwój bezpiecznych, inkluzywnych miejsc w miastach i gminach, które mają znaczny wpływ na dobre samopoczucie miejscowej ludności.

W kontekście rozwoju miast wspieramy urządzenie mieszkań przystosowanych dla osób starszych, opieki domowej oraz alternatywnych form pielęgnacji i opieki, wzmacniając w ten sposób społeczne więzi różnych grup wiekowych.

W wielu zakładach, w wielu krajach Grupa Stiegmeyer tworzy miejsca pracy i współpracuje z regionalnymi dostawcami. Wspomagamy w ten sposób lokalną gospodarkę.



Życie na lądzie

Cel „Życie na lądzie” dotyczy ochrony ekosystemów lądowych. Grupa Stiegmeyer stawia przy tym na czyste, przyjazne środowisku metody produkcji oraz odpowiedzialne wykorzystanie surowców i energii. W naszym zakładzie w Nordhausen wióry – odpad z naszej produkcji – są zużywane do produkcji ciepła. Ciepło wykorzystywane jest w procesie suszenia, przy obróbce powierzchniowej i w razie potrzeby, do ogrzewania pomieszczeń. Moc znamionowa tego ogrzewania drzewnego wynosi 900 kW.

Kolejnym przykładem jest recykling kartonów transportowych i makulatury. W Herford odbiera je partnerska firma i przetwarza na wielorazowe, niepyłące poduszki, które dział logistyki wykorzystuje jako wypełniacze do ochrony naszych produktów przed uszkodzeniami.

W komunikacji wewnątrzzakładowej w Herford używany jest pojazd elektryczny, aby zmniejszyć emisję i obciążenie hałasem.



Kodeks zakładowy

Codziennosc Grupy Stieglmeyer charakteryzuje wzajemny szacunek i docenianie się. Każdy zna swoje zadania i realizuje je z dużym poczuciem odpowiedzialności. Talenty i umiejętności są wspierane i mogą być swobodnie rozwijane.

- Bierzemy na siebie odpowiedzialność za Klientów, Pracowników i życie publiczne.
- Szanujemy prawa jednostki i dbamy o kontakt ze wszystkimi w sposób nacechowany szacunkiem.
- Nie dopuszczamy do dyskryminacji z powodu pochodzenia etnicznego, wieku, płci, tożsamości seksualnej, religii albo niepełnosprawności. Różnorodność traktujemy zarówno jako wzbogacenie naszego przedsiębiorstwa, jak i społeczeństwa.
- Nasza komunikacja – zarówno wewnętrzna, jak i zewnętrzna – jest otwarta i przejrzysta.
- Wzmacniamy wspólne dobro poprzez działanie zawsze zgodne z prawem, odpowiedzialne i przyjazne.



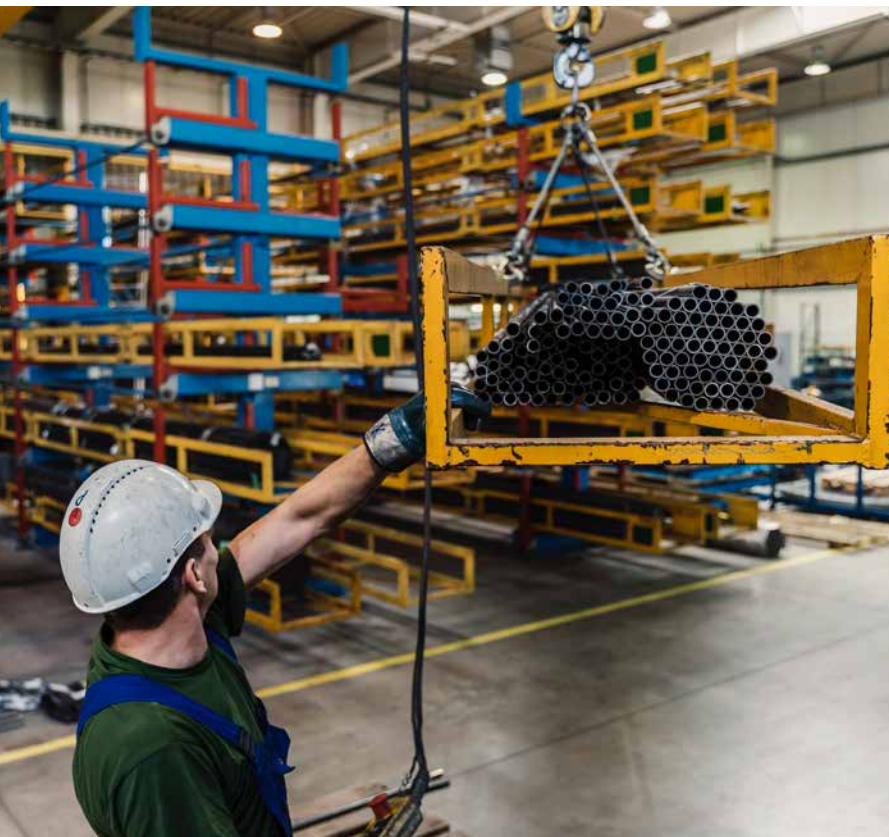


Zgodność

Jako wiodący producent wyrobów medycznych wiemy dokładnie, jak ważne jest stosowanie norm. Zarówno nasze produkty, jak i relacje z Klientami oraz wzajemne codzienne kontakty procentują dzięki rzetelności, otwartości i ludzkiemu podejściu.

- Stale zwracamy uwagę na stosowanie się do obowiązującego prawa.
- BHP ma dla nas najwyższy priorytet. Wszystkie normy i przepisy są starannie realizowane.
- Nasze produkty spełniają wszystkie wymogi normatywne i są testowane przy wymogach znacznie przekraczających przepisy.
- Transparentne procesy handlowe, walka z korupcją i uczciwa konkurencja są dla nas obowiązkiem.
- Chronimy dane naszych Klientów i naszego przedsiębiorstwa. Realizujemy przy tym wymogi RODO.
- W przypadkach reklamacji proponujemy działania wyjaśniające. Pracownicy mają możliwość anonimowych zgłoszeń. Stosujemy obowiązujące prawo dot. sygnalistów.
- Zlecamy zewnętrzne audyty Compliance.



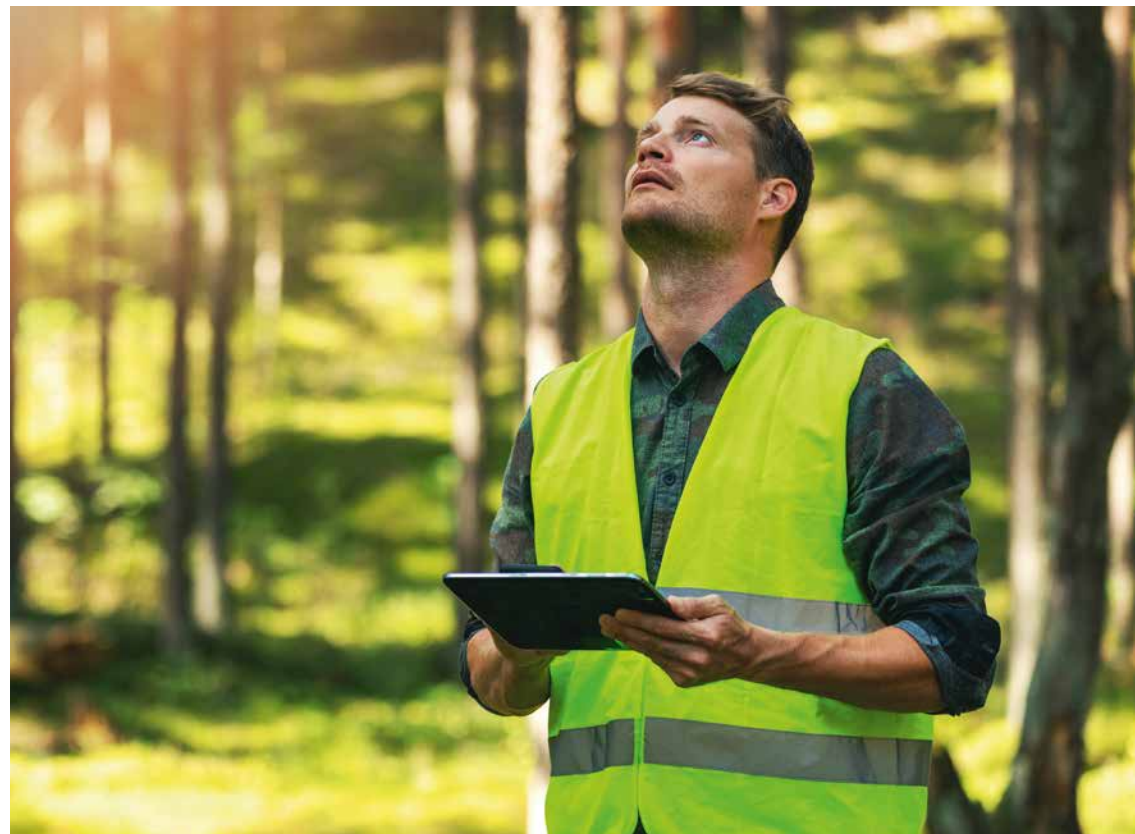


Warunki pracy

Pracownicy we wszystkich lokalizacjach są naszym największym dobrem. Ich dobre samopoczucie ma dla przedsiębiorstwa najwyższe znaczenie, co odzwierciedla się w wielu szczegółach codziennej pracy.

- Grupa Stieglmeyer we wszystkich lokalizacjach dba o zgodną z normami, bezpieczną, pozbawioną barier i przyjemną pracę w zakładach i biurach. Przykładem są ergonomiczne, regulowane na wysokość biurka z własnej produkcji w Nordhausen.
- Oferujemy Pracownikom regularne szkolenia.
- Prowadzimy aktywnie zakładowe działania prozdrowotne.
- Organizujemy pracę w sposób przyjazny dla rodzin.
- Nowoczesne przestrzenie do spędzania przerw i stołówki pomagają odpocząć i utrzymywać kontakty. Dyspensery wody ułatwiają pracę przede wszystkim w lecie w zakładzie w Stolnie.
- Pracownicy mogą korzystać ze zniżek na siłowni. Zakład Nordhausen ma własną siłownię.





Działamy w sposób odpowiedzialny i zrównoważony.



Zużycie surowców

Surowce są cenne – zarówno z punktu widzenia środowiska, jak i coraz trudniejszych warunków gospodarczych i politycznych na świecie. Oszczędność surowców jest dla nas oczywistością.

- Nasze wyroby medyczne składają się głównie z materiałów biokompatybilnych.
- 95% używanego przez nas drewna pochodzi z leśnictwa zrównoważonego i ma certyfikaty FSC® albo PEFC™. Za każde ścięte drzewo sadzone jest jedno nowe.
- Wykorzystywane lasy znajdują się w Westfalii, południowych Niemczech i obszarze bałtyckim.
- Nasze płyty wiórowe są produkowane z 45% udziałem drewna z odzysku.
- Nasze materiały drewnopochodne mają niskie wartości progowe formaldehydu klasy emisji E1.





Transport/łańcuchy dostaw

Bezpieczeństwo, punktualność i możliwie niski poziom emisji są celami naszej logistyki. Międzynarodowa konkurencja pozwala nam je osiągnąć.

Optymalizujemy planowanie tras i wykorzystujemy jak najlepiej przestrzeń ładunkową.

- Optymalizujemy planowanie tras dla uniknięcia pustych przebiegów.
- Regularne szkolenia kierowców pomagają uzyskać oszczędne zużycie.
- Podwójne podłogi umożliwiają optymalne wykorzystanie przestrzeni ładunkowej ciężarówki.
- Przy zakupie nowych pojazdów zwracamy uwagę na emisję CO₂.
- Przy dostawach międzykontynentalnych korzystamy ze statków.



Poważnie traktujemy obowiązek staranności

Szacunek dla praw człowieka i ochrona środowiska mają dla Grupy Stiegelmeier centralne znaczenie i dotyczą nie tylko naszego działania, ale także naszych międzynarodowych partnerów. Niemiecka ustawa o obowiązku staranności w łańcuchach dostaw (LkSG) i jej odpowiedniki w wielu krajach zobowiązują firmy, w ramach międzynarodowych łańcuchów dostaw, do utrzymywania wysokich standardów również przez kontrahentów.

Ze względu na zatrudnienie nieprzekraczające w Niemczech tysiąca osób, LkSG nie dotyczy nas bezpośrednio, jednak jej wymogi realizujemy dobrowolnie. Czujemy się moralnie zobowiązani względem celów tej ustawy i jako dostawca produktów medycznych ponosimy odpowiedzialność wobec Klientów. Przedsiębiorstwa i jednostki, które są z nami w związkach handlowych, mogą polegać na tym, że zarówno my, jak i nasi partnerzy utrzymujemy wysokie standardy prawne, etyczne i ekologiczne.





Norma DIN EN ISO 50001

ISO 50001 jest obowiązującą na całym świecie normą służącą poprawie zarządzania energetycznego w przedsiębiorstwach i organizacjach. W Niemczech obowiązuje od 2012 roku.

Ta dobrowolna norma pomaga przedsiębiorstwom przy strategicznym planowaniu zużycia energii i stałym jego zmniejszaniu dzięki ciągłym udoskonaleniom.



Wydajność energetyczna

Oszczędne posługiwanie się energią odciąża środowisko i umożliwia ekonomiczną pracę. Dlatego zagadnienie to jest dla nas nieustannie ważne.

- Stosujemy certyfikowany system zarządzania energią zgodnie z DIN EN ISO 50001.
- Regularne audyty zewnętrznych kontrolerów nadzorują stosowanie się do przepisów.
- Wszystkie procesy dotyczące produktów i usług są kształtowane w sposób wydajny energetycznie i stale ulepszone. Ciągły proces doskonalenia jest na stałe wpisany w nasze wytyczne.
- System monitoringu rejestruje zużycie energii w przedsiębiorstwie i umożliwia jego optymalizację.
- Przy oszczędności energii pomaga nowoczesna technika, np. czujniki obecności w pomieszczeniu sterujące oświetleniem.
- Szkolenia kadry kierowniczej i innych pracowników utrzymują świadomość wagi zagadnienia.





Produkty jedno-/wielorazowego użytku

Produkty Grupy Stiegmeyer cechują się długą żywotnością. Odciąża to środowisko i umożliwia naszym Klientom szczególnie ekonomiczną pracę.

- Łóżka Stiegmeyer i Burmeier mają zazwyczaj kilkudziesięcioletnią żywotność. Po upływie okresu pierwszego użytkowania są często sprzedawane albo darowane kolejnym użytkownikom, dzięki czemu służą dłużej.
- Spełniamy warunki selektywnej zbiórki odpadów w oparciu o ustawę o gospodarce cyrkularnej i dostarczamy min. 95% naszych odpadów posortowanych do zakładów utylizacji.
- Żaden komponent nie musi być utylizowany jako odpad niebezpieczny.

**Ponad 90%
komponentów
naszych łóżek
można wtórnie
przetworzyć**





Zasoby

Dzięki systemom Vario Safe, Easy Switch i Easy Click poszczególne elementy obudowy łóżka można zdejmować i zamieniać między łózkami bez użycia narzędzi, np. można zestawić dwa łóżka, aby miały wspólne zabezpieczenie boczne. Umożliwia to jeszcze większą oszczędność surowców.



Konserwacja/ demontaż

Żywotność produktu przedłużają łatwa konserwacja i znakomity serwis Grupy Stieglmeier. Nasze łóżka i meble są bezpieczną inwestycją w przyszłość.

• Innowacyjne systemy Vario Safe i Easy Click czy montowane przedłużki umożliwiają beznarzędziowy montaż i demontaż dużych komponentów naszych łóżek. Pojedyncze elementy można bez trudu zamawiać i wymieniać.

• Systemy napędu naszych łóżek są łatwo dostępne do konserwacji lub wymiany – w nowoczesnych łózkach np. pod oparciem pleców.

• Dostarczamy części zamienne przez wiele lat po zakupie, zapewniając długą żywotność.

• Wmontowane w nasze produkty tworzywa sztuczne można sortować.

• Panele operatorskie zawierają dedykowane narzędzia serwisowe dla techników, służące do uruchomienia i konserwacji urządzenia.





Ochrona środowiska

Przedsiębiorstwo, które wspomaga zdrowie i opiekę nad ludźmi, zwraca oczywiście uwagę na środowisko. Odnawialna energia, materiały przyjazne dla środowiska oraz niski poziom emisji to metody naszego działania.

- Prąd z instalacji fotowoltaicznych na naszych dachach wprowadzamy do sieci elektroenergetycznej i w ten sposób wnosimy wkład w redukcję CO₂.
- Woda procesowa jest oczyszczana we własnych stacjach uzdatniania.
- Do transportu na terenie zakładu używamy przyjaznego dla środowiska pojazdu elektrycznego.
- Lakier gruntujący nasze produkty z drewna jest sporządzony na bazie wody. Spełniamy przepisy Rozporządzenia o rozpuszczalnikach (31. BlmschV).
- Pomagamy naszym pracownikom w przyjaznych dla środowiska dojazdach do pracy – np. oferując służbowe rowery albo zbiorowe dojazdy.



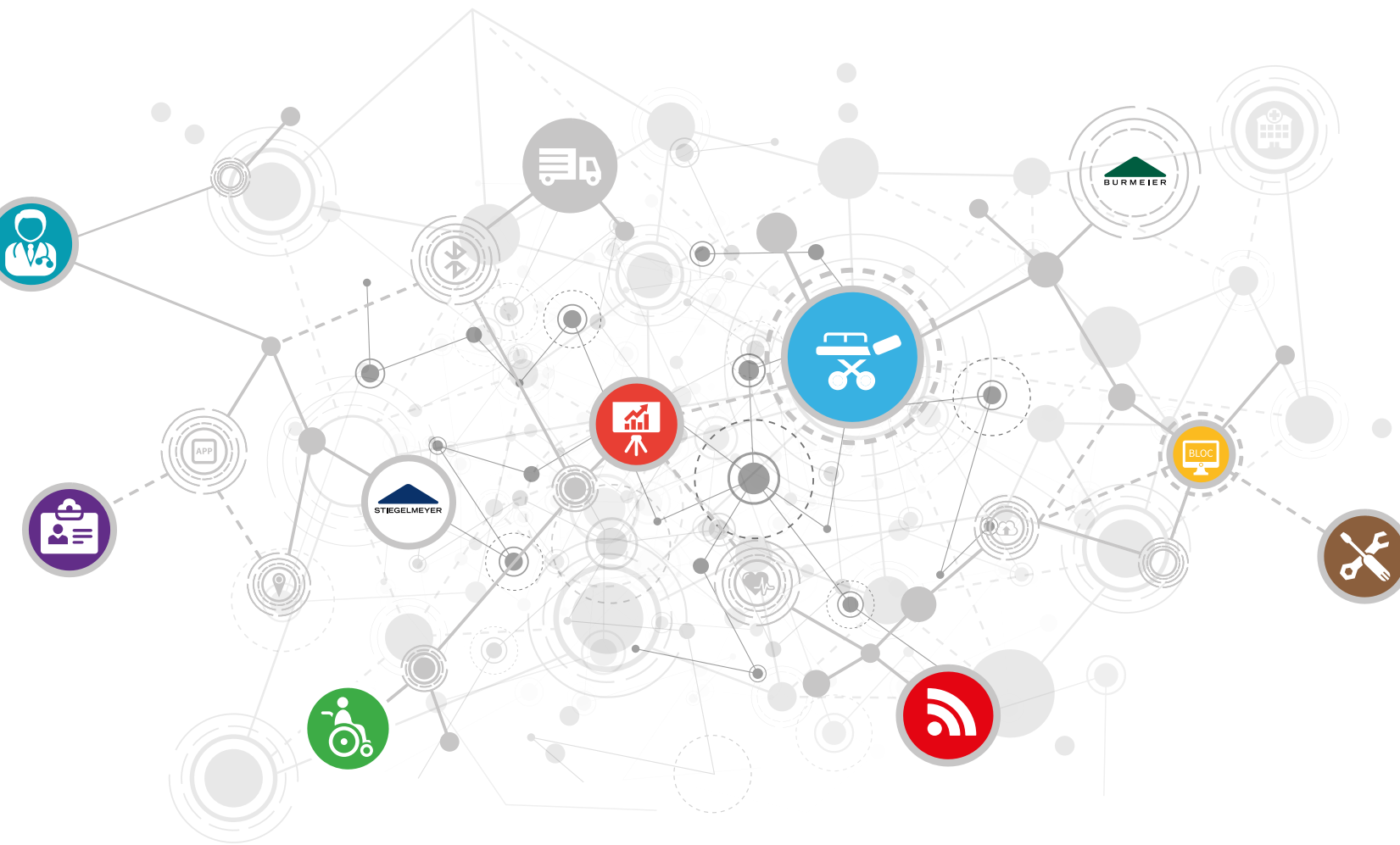


Regionalizm

Umiejscowieni w sercu Europy, dla ludzi na całym świecie: Grupa Stieglmeier pracuje skutecznie z wieloma międzynarodowymi partnerami.

- Nasze międzynarodowe spółki zależne od Finlandii, poprzez Niderlandy, aż do Afryki Południowej, są mocno zakorzenione w swoich lokalizacjach i współpracują, w miarę możliwości, z regionalnymi partnerami.
- Grupa Stieglmeier produkuje w Europie Środkowej. Nasze zakłady znajdują się w Niemczech w Herford i Nordhausen oraz w Polsce w Stolnie i Kępnie. Z tego regionu pochodzą też ważni dostawcy.
- Stieglmeier Chiny produkuje w Chinach na rynek chiński, kooperując przy tym skutecznie z miejscowymi firmami.





Cyfryzacja

Connectivity – ten cel kształtuje rozwój naszych produktów oraz pracę w naszych biurach i zakładach. Cyfryzacja stanowi dla nas drogę do większego odciążenia, wydajności i ochrony środowiska.

- Dzięki wydajnemu stosowaniu takich programów jak SAP, CRM, Teams, Office, pracujemy w naszych biurach w znacznym stopniu bez użycia papieru.
- W celu oszczędności papieru oferujemy elektroniczną wysyłkę faktur zgodnie z Dyrektywą 2014/55/UE.
- Przejazdy na spotkania są coraz bardziej redukowane przez wideokonferencje i prezentacje online.
- Postępujące ucyfrowienie naszych łózek pomaga Klientom oszczędzać zasoby materialne.





Certyfikaty

Wszystkie certyfikaty można pobrać tutaj:



Stieglmeyer GmbH & Co. KG

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016 + AC:2018 + A11:2021
- EN ISO 50001:2018
- Polityka środowiskowa i energetyczna

Stieglmeyer Sp. z o.o.

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016
- EN ISO 14001:2015
- Polityka zintegrowana
- Firma przyjazna naturze

Znaki Dekry dla lokalizacji w Niemczech:



Burmeier GmbH & Co. KG

- EN ISO 9001:2015
- EN ISO 13485:2016 + AC:2018 + A11:2021
- EN ISO 50001:2018
- Polityka środowiskowa i energetyczna



STIEGELMEYERGROUP

Solutions for people who care



Siedziba główna / Headquarters

Deutschland / Germany
Stieglmeyer GmbH & Co. KG
Ackerstraße 42
32051 Herford
Phone +49 (0) 5221 185 - 0
Fax +49 (0) 5221 185 - 100
info@stieglmeyer.com
www.stieglmeyer.com
Distribution / Production



Siedziba główna / Headquarters

Deutschland / Germany
Burmeier GmbH & Co. KG
Industriestraße 53
32120 Hiddenhausen
Phone +49 (0) 5223 9769 - 0
Fax +49 (0) 5223 9769 - 090
info@burmeier.com
www.burmeier.com
Distribution

Deutschland / Germany
Stieglmeyer GmbH & Co. KG
Betrieb Nordhausen
Herforder Straße 2
99734 Nordhausen
Phone +49 (0) 3631 922 - 0
info@stieglmeyer.com
www.stieglmeyer.com
Production

Polska / Poland
Stieglmeyer Sp. z o.o.
86-212 Stalno
Grubno 63
Phone +48 56 6771 - 400
Fax +48 56 6771 - 410
info.stalno@stieglmeyer.pl
www.stieglmeyer.pl
Distribution / Production

Nederland / Netherlands
Stieglmeyer BV
Peppelenbos 7
6662 WB Elst
Phone +31 (0) 345 581 - 881
info@stieglmeyer.nl
www.stieglmeyer.nl
Distribution

Polska / Poland
Stieglmeyer Kępno Sp. z o.o.
Krązkowy 167
63-600 Kępno
Phone +48 62 7911 - 441
biuro@stieglmeyer.com
www.stieglmeyer.pl
Production

België / Belgique / Belgium
Distrac Group
Bleyveld 14
3320 Hoegaarden
Phone +32 (0) 16 76 82 82
info@distracgroup.com
www.distracgroup.com
Distribution

Suomi / Finland
Stieglmeyer Oy
Ahjokatu 4 A
15800 Lahti
Phone +358 (0) 3 7536 - 320
stieglmeyer@stieglmeyer.fi
www.stieglmeyer.fi
Distribution

France
Stieglmeyer SAS
16 Avenue de l'Europe
Bâtiment SXB1
67300 Schiltigheim
Phone +33 (0) 4 7238 - 5336
contact@stieglmeyer.fr
www.stieglmeyer.fr
Distribution

South Africa
Stieglmeyer Africa (PTY) Ltd.
The Estuaries · Century City
Cape Town, 7441
Phone +27 (0) 21 555 - 1415
Fax +27 (0) 21 555 - 0639
info.southafrica@stieglmeyer.com
www.stieglmeyer.co.za
Distribution

China
Stieglmeyer China Co. Ltd.
Poly Center, No. 8 South Wenhua Road
Dongping New Town, Shunde District
528300 Foshan
Phone +86 757 29878710 - 0
info@stieglmeyer.cn
www.stieglmeyer.cn
Distribution / Production



stieglmeyer-group.com